**İŞ SÖZLEŞMESİNE EK PROTOKOL-MUVAFAKATNAME**

**1) TARAFLAR**

İşbu Protokol bir tarafta [ ] adresinde mukim [ ] T.C. kimlik numaralı, [ ] (bundan sonra “**İşçi**” olarak anılacaktır), ile diğer tarafta, [ ] adresinde mukim [ ] (bundan sonra “**İşveren**” olarak anılacaktır) arasında [ ] tarihinde akdedilmiştir.

İşçi ve İşveren münferiden “Taraf”, müştereken “Taraflar” olarak anılacaktır.

**2) KONU**

İşbu protokolün konusunu, işçinin belirlenen günlerde evden/uzaktan çalışması ve evden/uzaktan çalışma halinde Tarafların hak ve yükümlülükleri oluşturmaktadır.

**3) HAK ve YÜKÜMLÜLÜKLER**

**3.1)** İşbu uzaktan çalışma modelinde iki aylık deneme süresi öngörülmüştür. Bu süre içerisinde işveren hiçbir sebep ileri sürmeksizin çalışma modelinden tek taraflı dönebilir. Bu durum işçi yönünden kazanılmış hak olarak değerlendirilemez. Bu tür çalışmalarda şirket merkezinin İstanbul’ da yer alması nedeniyle İstanbul şehir sınırlarından çıkılamaz. Aksi durum bağlılık kuralına aykırılık teşkil edeceğinden işveren tarafından tespiti halinde 4857 sayılı yasanın 0 ilgili maddelerinin kapsamı dahilinde iş akdi bu nedenle feshedilebilir.

**3.2)** Yalnızca haftanın ……………………….. günlerinde evden/uzaktan çalışma yapılabilir. Kalan günler taraflar arasındaki iş sözleşmesi gereği işyerinde ifa edilecektir.

**3.3)** Personel uzaktan çalıştığı günlerde ……………… üzerinden sisteme erişerek çalışmasını gerçekleştirecek, bu sistemi kullanarak denetleneceğini kabul edecektir. Personel şirket bilgisayarı üzerinden çalışmakla yükümlüdür.

**3.4)** Evden/Uzaktan çalışılan günler; tatil veya iş dışı aktivite yapılabileceği anlamına gelmez ayrıca ara dinlenme süresi hariç mesai saatinde özel/kişisel işleriyle uğraşamaz. Çalışan bu konuyu anladığını, bu durumdan kaçınacağını, aksi halde 4857 sayılı yasanın ilgili maddelerinin uygulama alanı bulacağını açıkça kabul ve beyan eder.

**3.5)** İşveren, evde çalışma nedeniyle doğacak olası masraflar için (su, elektrik, internet, kira .. vb.) İşçi’ye herhangi bir ek ödeme yapmayacaktır. Yemek ve yol ücreti ofise gelmiş olarak kabul edildiğinden kesinti yapılmaz.

**3.6)** İşçi’nin sorumlulukları evden çalışma sisteminde aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir;

* Evden çalışan işçi; işyerinin çalışma düzeni, işe başlama, mola ve sair kurallarına bağlı kalmaya devam eder.
* İşçi, çalışma ve dinlenme sürelerini işyerinde geçerli olduğu şekilde uygulamaya devam eder. Sosyal medya paylaşımları da buna dâhildir.
* İşçi, evde çalıştığı süreler boyunca e-mail ve telefon aracılığıyla ulaşılabilir olacağını kabul ve taahhüt eder.
* İşçi, evde çalıştığı sürelerde işyerinin gizli ve/veya hassas bilgilerinin güvenli bir şekilde saklanacağını, hiçbir şekilde 3. kişiyle paylaşılmayacağını, iş ve gizlilik sözleşmelerinin aynen geçerli olduğunu kabul ve taahhüt eder.
* İşçi, evden çalışılan süre boyunca meydana gelebilecek her türlü aksaklık, problem, iş kazası vb. durumları ivedilikle İşverene/ İşveren vekillerine bildireceğini taahhüt eder.
* Evde çalışılan süreler boyunca İşçi, işyerinde uygulanan ara dinlenmeleri süreleri dışında İşverenin emir ve talimatlarıyla bağlı olmaya devam eder. İşyerinde uygulanan ara dinlenmeleri süreleri dışında işin kapsamı dışında kalan özel/kişisel işleriyle uğraşmayacağını kabul ve taahhüt eder.

**3.7)** İşveren’ in sorumlulukları evden çalışma sisteminde aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir;

* İşveren, evden çalışma talimatında bulunduğu İşçi’ ye laptop, şarj aleti, mouse donanımını sağlamayacaktır. Tarayıcı, yazıcı, adsl gibi ürünleri sağlamakla yükümlü değildir.
* İşçi iş için ofisten araç aldı ise, evden/uzaktan çalışma öncesi aracı ofise teslimle yükümlüdür.
* Burada yazmayan hükümlerde İşçi yazılı onay almadan hareket edemez.

**3.8)** İşveren; İşçi’nin herhangi bir sebeple sözleşmeye aykırı ve/veya verimli çalışamadığını, çalışma şeklinin suistimal edildiğini düşündüğü durumlarda herhangi bir ispata hacet duymaksızın işverenin yönetim hakkı kapsamında evden /uzaktan sözleşmesi tek taraflı fesih etme, durdurma veya askıya alma hakkına sahip olduğunu taraflar kabul ve taahhüt eder. İşçi bu yönde usuli kazanılmış hakkı olmadığını peşinen kabul beyan ve taahhüt eder.

**3.9)** İşçi, mevcut sözleşmesinde veya görev tanımında teker teker yazılmamış olsa bile işin muhtevasına dahil olan tüm iş ve işlemleri yapmakla yükümlüdür. Görev tanımında yazılı olmadıkları gerekçesi ile yapılmasından kaçınılamaz.

**3.10)** İşçi çalışma usulü ve görev tanımının kapsamına ilişkin düzenlenen iş bu protokol ile Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi ve çalışma şartlarında esaslı değişiklik olmadığını, bu yönde itiraz ve beyanda bulunmayacağını, özlük haklarında kötüleşme olmadığını kabul ve beyan eder.

**4) SON HÜKÜMLER**

İşbu Ek Protokol, taraflar arasında imzalanan ..../.../.... tarihli İş Sözleşmesi’nin ayrılmaz bir parçası olup, taraflar arasındaki İş Sözleşmesi ile birlikte hüküm ifade eder.

Tarafların müşterek rıza ve onaylarına dayalı işbu Ek Protokol [ ] tarihinde iki (2) nüsha olarak tanzim ve imza edilmiştir.

**İŞÇİ İŞVEREN**